

# AGISSONS



**CFE  
CGC**

**METALLURGIE  
FIECI**

**Kyndryl France ◆ Elections des représentants du personnel**

Pour bien commencer l'année  
du 12 au 19 janvier 2022

**Votez CFE-CGC !**



# Élections du CSE Kyndryl

## Agissez en votant CFE-CGC!

Cher(e)s collègues,

Du 12 au 19 janvier 2022, vous allez élire vos représentants au Comité Social et Économique (CSE) de Kyndryl, pour une durée de quatre ans. Après la création toute récente de notre société, ce sont les premières élections qui permettront de constituer le CSE au mois de février.

### Pourquoi voter CFE-CGC pour le CSE

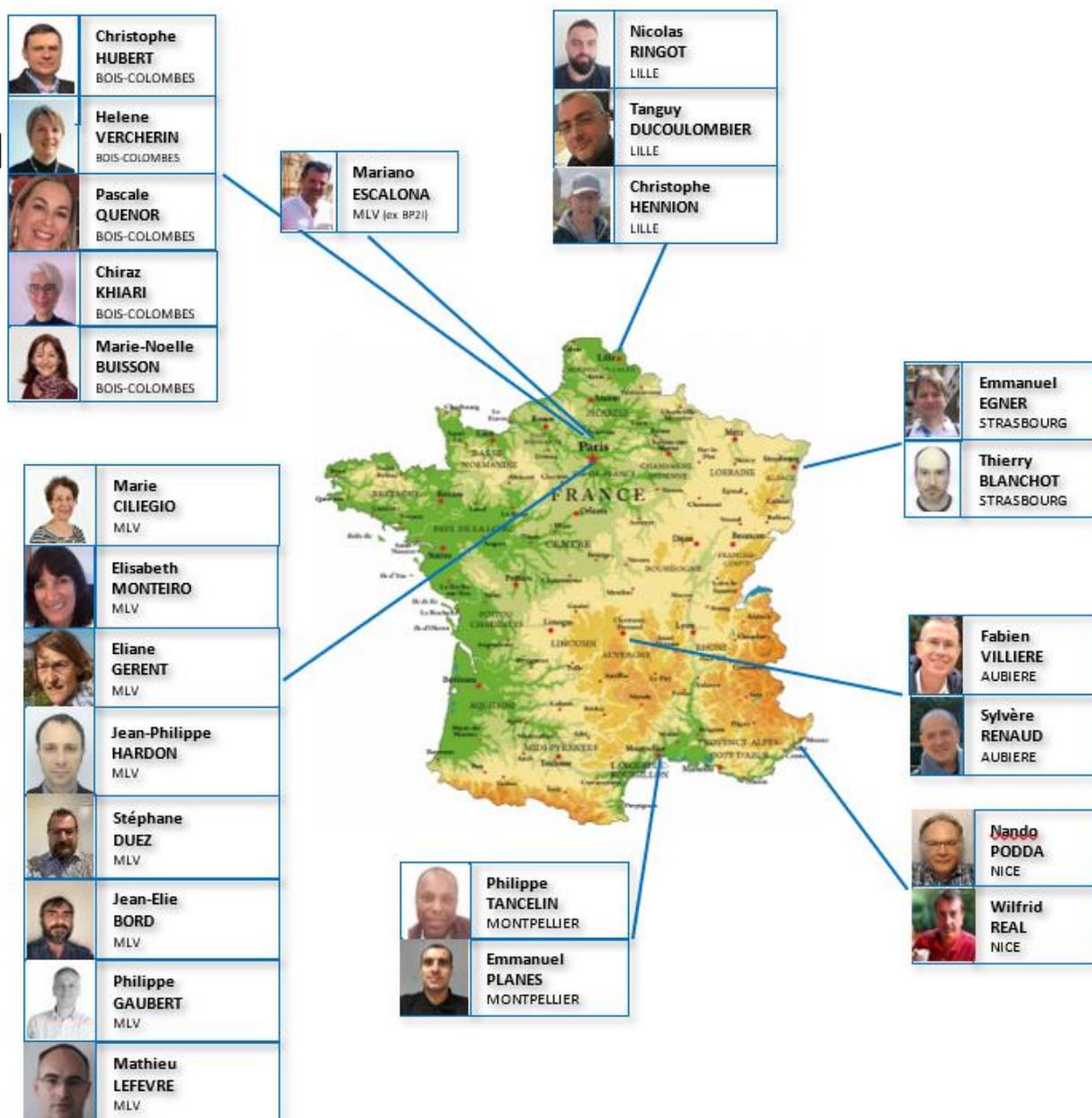
- ✓ La **CFE-CGC** est le partenaire **privilegié et incontournable** dans la **défense du statut** de l'encadrement dans les **instances nationales**.
- ✓ Capacité de travailler avec les autres organisations syndicales avec un **comportement loyal et constructif**
- ✓ **Remotiver les salariés** par un meilleur partage de la valeur : mettre en place un accord de **participation et intéressement** qui déclenche.
- ✓ Négocier un accord de **Qualité Vie Travail**
- ✓ S'investir dans la **négociation des accords** d'entreprises
- ✓ Contribuer à la **protection des salariés** et particulièrement les cadres et techniciens : système de prévention.
- ✓ Refuser la remise en cause des avantages du **statut des cadres** et des techniciens pour un système de partage de la misère avec tout le monde et baisse du statut cadre.
- ✓ **Un statut unifié** favorable à tous les salariés.
- ✓ Vigilant et actif sur la problématique de la **réduction du stress**.
- ✓ Concernant les **Activités Sociales et Culturelles** (ASC), la **CFE-CGC** veillera au respect des besoins et des attentes de tous en mettant en place une « **Subvention Globale Personnalisée** ». Une gestion budgétaire saine et transparente nous permettra de redistribuer de façon équitable la contribution patronale.



**Le bon choix, c'est voter CFE-CGC !** >> [Voir la vidéo](#)

# Une liste plurielle, expérimentée et représentative

Nos listes comptent des candidats issus de toutes les régions et de toutes les entités, représentatifs de l'ensemble du personnel.



La **CFE-CGC** est un syndicat indépendant et apolitique. Notre raison d'être est de se mettre au **service des salariés**, de **défendre leurs droits**, d'écouter **leurs revendications** et de **pérenniser l'emploi**. Nous avons la conviction que « ***l'humain est le capital le plus important de l'entreprise*** » par opposition au « ***tout pour l'actionnaire*** ».

Face à la précarité de l'emploi, aux délocalisations, fermetures de site, réorganisations permanentes et plans sociaux à répétition, **votez pour une équipe expérimentée** capable de vous défendre avec conviction et impartialité.

# Notre vision des Activités Sociales et Culturelles

L'équipe **CFE-CGC** proposera la mise en place sur le CSE d'une **Subvention Globale Personnalisée** flexible et adaptée à la situation familiale de chacun.



Chacun connaîtra, en début d'année, le montant de la subvention dont il dispose pour l'année. Vous serez **libre d'utiliser** cette subvention en fonction de vos envies.

Notre équipe proposera pour tous :

- **Des prestations à la carte** et éco responsables
- Une subvention directe aux **clubs Sportifs et Loisirs**
- Le maintien **sans limite d'âge** des subventions pour les **enfants handicapés**
- La prise en compte des **familles recomposées, des célibataires** et de **familles monoparentales**
- **Des animations locales**

Un plafond de subvention annuelle maximum sera fixé pour chaque ayant-droit afin **d'éviter de trop grandes disparités** entre bénéficiaires.

Une **enquête** sur les besoins des salariés en matière d'activités sociales et culturelles vous permettra de donner votre avis.

Le CSE Kyndryl vous appartient et nous aurons à cœur de mettre en place un **système qui convienne à tous**.



**Voter CFE-CGC, c'est choisir une équipe qui aura à cœur d'animer votre CSE et d'être à l'écoute de vos besoins.**

# La prévention du stress

**La prévention du stress est un enjeu majeur pour la CFE-CGC et nous serons force de proposition pour travailler avec la direction pour identifier les risques de stress et en réduire les sources et leurs impacts.**

Le contexte actuel, pandémie, travail à distance, transformation de la société avec la scission/hard spin off, adaptation aux nouveaux outils, formations en anglais à marche forcée et incertitude sur l'avenir, harcèlement...

Autant de sujets et sources de stress qui nous font nous mobiliser pour que la prévention du stress au travail soit un sujet important dans nos négociations.

*« Le travail c'est la santé » dit-on, nous disons « la santé au travail » d'abord.*

Faisons du management bienveillant, de l'écoute de tous, de la co-construction des solutions les moteurs de Kyndryl plutôt que la résilience !

Notre ambition, voir Kyndryl dans le top 10 des entreprises où il fait bon vivre.



**Le bon choix, c'est voter CFE-CGC** >> [Voir la vidéo](#)

# La défense des salariés

**La CFE-CGC a toujours privilégié le dialogue social et s'est toujours dressée en défenseur des droits des salariés lorsque ceux-ci étaient menacés.**

- La CFE-CGC et ses élus au sein du CSE sont toujours à l'avant-garde du combat contre les **licenciements contraints** (exemple lors du PSE 2021 chez IBM)
- La CFE-CGC est en faveur d'un accord GPEC muni d'un **budget de formation** sanctuarisé, qui garantit l'emploi sur les **sites de province** et prend en compte les problématiques de **charge de travail**.
- La CFE-CGC est en faveur d'un accord sur la Qualité de Vie au Travail (QVT) qui place au centre de ses priorités **la charge de travail** et ses conséquences sur **la santé des salariés**.
- La CFE-CGC est en faveur d'un **accord sur le télétravail** sur la base du volontariat, afin de concilier les besoins personnels, familiaux et professionnels des salariés. Cet accord doit prévoir une **indemnité** pour le travail à domicile et le droit à la déconnexion.
- La CFE-CGC est en faveur d'un vrai accord sur **l'égalité professionnelle** qui prend en compte la parité et la mixité entre les femmes et les hommes ainsi que la non-discrimination entre ces derniers. >> [Voir la vidéo](#)
- La CFE-CGC est en faveur d'un accord sur le maintien dans l'emploi et l'insertion des salariés en situation de **handicap** quelle que soit sa nature : physique, sensoriel, cognitif, mental ou psychique, polyhandicap ou trouble de santé invalidant.

***La CFE-CGC s'est toujours impliquée dans des actions intersyndicales et a ainsi démontré sa capacité à travailler avec les autres organisations syndicales dans la défense de vos intérêts.***

***Nous continuons nos actions auprès de la Direction afin d'obtenir :***

- Un dialogue social **loyal** et le respect des engagements pris
- La **juste reconnaissance** du travail des salariés
- Le maintien de l'emploi, en particulier **dans les sites de province**
- Des moyens de **formation** à la hauteur des défis de l'entreprise
- Des rémunérations **justes et équitables**
- Une **équité entre les salariés femmes et hommes** et plus généralement entre **tous** les salariés
- Un environnement de travail **adapté, serein, propice à la réflexion**, à l'échange et au partage
- Les ajustements nécessaires afin que toute personne ayant **un handicap** puisse travailler dans de bonnes conditions



**Les élus CFE-CGC placent la défense des salariés en tête de leurs priorités**

# La CFE-CGC et les enjeux RSE

## La CFE-CGC a toujours privilégié le respect de l'environnement et veillé à l'impact des activités et des choix de l'entreprise sur l'environnement

La loi "**Climat et résilience**" et ses enjeux environnementaux s'invite désormais dans les comités sociaux et économiques CSE.

Elle comporte un chapitre visant à « **adapter l'emploi à la transition écologique** ». Ainsi, le comité social et économique doit désormais rendre des avis sur les conséquences environnementales de l'activité de l'entreprise.

Pour répondre au défi de la **neutralité carbone** et pour trouver des solutions adaptées aux problématiques sectorielles et de territoires la CFE-CGC s'engage à contribuer à la réussite de la **transition écologique** au sein de Kyndryl.

Les salariés et les représentants du personnel ont donc aujourd'hui un **rôle déterminant** pour la construction d'un véritable **dialogue social et environnemental** au sein de Kyndryl.

La **CFE-CGC** proposera la création d'une **Commission Environnement** dédiée aux enjeux environnementaux ouverte à tous les salariés.

## *La CFE-CGC s'est toujours impliquée dans des actions visant à réduire l'impact de nos activités sur l'environnement*

### *Nous continuerons nos actions auprès de la Direction sur différents axes :*

- **Consommer autrement** (achats responsables, choix des fournisseurs, développement durable)
- **Se déplacer avec les mobilités douces** (par ex. subvention vélo, voiture électrique, etc...)
- **Les énergies** (limiter les coûts et réduire l'impact sur le climat, ex. Green Data Center)
- **Réduction ses déchets** (valorisation, recyclage, etc...)

### *Mais aussi certaines activités pourront être proposées dans le cadre des activités sociales et culturelles comme :*

- La distribution de compost
- La création d'un jardin écologique et de permaculture
- Ateliers autour des cosmétiques et produits électroménagers responsables
- Voyages solidaires à l'étranger
- Séjours à la ferme (Woofing), initiation aux plantes médicinales et comestibles, ..



## Les élus CFE-CGC placent les enjeux environnementaux comme une priorité incontournable

# La CFE-CGC au niveau national

## Tout ce que vous vivez chez KYNDRYL ne se décide pas forcément au niveau de KYNDRYL

La CFE-CGC est un syndicat catégoriel, c'est-à-dire qu'il représente les techniciens, les agents de maîtrise et les cadres. Sa principale mission est de défendre les salariés du second et troisième collège qui représentent 97% de l'effectif de KYNDRYL.



Techniciens

Agent de maîtrise



Ingénieurs

Cadres



### La défense des salaires minima conventionnels (RAG et RMH)

Majoritaire dans la métallurgie cadre, la **CFE-CGC** est le syndicat **privilegié et incontournable** pour négocier face au patronat (UIMM), les accords de branche, et en particulier les **Rémunérations Annuelles Garanties (RAG)**.

Avec plus de 25% de représentativité dans la convention collective des Bureaux d'Etudes dite « SYNTEC » la FIECI CFE-CGC creuse l'écart et augmente de 4 points son score en généraliste et en catégoriel !!! Nous dépassons ainsi les 25% de représentativité syndicale dans cette branche qui approche le million de salariés. Ce qui nous permet de peser dans les négociations.

### La défense de vos pensions de retraite et de vos indemnités chômage

La **CFE-CGC défend au niveau national le statut de l'encadrement** aujourd'hui menacé, que ce soit **pour les retraites ou les indemnités chômage**. À ce propos, notre syndicat s'oppose vigoureusement à la baisse des pensions de retraite et à l'instauration d'une carence de 6 mois dans les indemnités chômeages des cadres. Nous sommes tous concernés car, d'une part, nous finirons tous un jour ou l'autre par partir en retraite et, d'autre part, **personne** n'est à l'abri d'un **licenciement**. Il suffit pour s'en convaincre de se référer au projet initial du PSE 2021 chez IBM.



**Faites le bon choix dans l'élection de vos représentants car ceux-ci seront amenés à vous défendre dans l'évolution de votre carrière et de votre rémunération.**

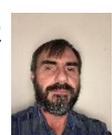
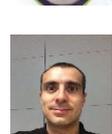
# Votez pour les candidats CFE-CGC Kyndryl

Une équipe plurielle, expérimentée et dévouée qui gèrera efficacement votre CSE

## 3<sup>ème</sup> COLLÈGE

### TITULAIRES

### SUPLÉANTS

1		<b>Fabien VILLIERE AUBIERE</b>	2		<b>Chiraz KHIARI BOIS-COLOMBES</b>	1		<b>Tanguy DUCOULOMBIER LILLE</b>	2		<b>Marie CILIGIO MLV</b>
3		<b>Philippe TANCELIN MONTPELLIER</b>	4		<b>Marie CILIGIO MLV</b>	3		<b>Emmanuel EGNER STRASBOURG</b>	4		<b>Elisabeth MONTEIRO MLV</b>
5		<b>Emmanuel EGNER STRASBOURG</b>	6		<b>Pascale QUENOR BOIS-COLOMBES</b>	5		<b>Sylvère RENAUD AUBIERE</b>	6		<b>Eliane GERENT MLV</b>
7		<b>Christophe HENNION LILLE</b>	8		<b>Hélène VERCHERIN BOIS-COLOMBES</b>	7		<b>Thierry BLANCHOT STRASBOURG</b>	8		<b>Marie-Noelle BUISSON BOIS-COLOMBES</b>
9		<b>Mariano ESCALONA MLV (ex BP21)</b>	10		<b>Wilfrid REAL NICE</b>	9		<b>Nando PODDA NICE</b>	10		<b>Emmanuel PLANES MONTPELLIER</b>
11		<b>Stéphane DUEZ MLV</b>	12		<b>Jean-Elie BORD MLV</b>	11		<b>Philippe GAUBERT MLV</b>	12		<b>Nicolas RINGOT LILLE</b>
13		<b>Jean-Philippe HARDON MLV</b>	14		<b>Tanguy DUCOULOMBIER LILLE</b>	13		<b>Christophe HUBERT MLV</b>	14		<b>Jean-Elie BORD MLV</b>
15		<b>Thierry BLANCHOT STRASBOURG</b>	16		<b>Nando PODDA NICE</b>	15		<b>Jean-Philippe HARDON MLV</b>	16		<b>Mathieu LEFEVRE MLV</b>
17		<b>Emmanuel PLANES MONTPELLIER</b>	18		<b>Philippe GAUBERT MLV</b>	17		<b>Wilfrid REAL NICE</b>	18		<b>Mariano ESCALONA MLV (ex BP21)</b>
19		<b>Sylvère RENAUD AUBIERE</b>	20		<b>Christophe HUBERT MLV</b>	19		<b>Christophe HENNION LILLE</b>	20		<b>Philippe TANCELIN MONTPELLIER</b>
21		<b>Nicolas RINGOT LILLE</b>				21		<b>Fabien VILLIERE AUBIERE</b>			



FIN