Accord sur le Temps de Travail

AVANT (accord IBM)

Exemple pris d'un salarié Ex-IBM Cadres en forfait jour avec + 20 ans ancienneté

Année	2020	2021	2022	2023
Jours Calendaires	366	365	365	365
Samedis et Dimanches	104	104	105	105
Congés payés	25	25	25	25
Jours fériés hors samedi dimanche	9	7	7	9
Jours de fractionnement	2	2	2	2
Jours flexibles -1 jour solidarité	1 (2 – 1j solidarité)	3(4 – 1j solidarité)	3(4 –1j solidarité)	1 (2 – 1j solidarité)
Nombre de jours ouvrés	225	224	223	223
Jours travaillés (contrat)	215	215	215	215
Jours de RTT	10	9	8	8
Journée de solidarité (Pentecôte)	0	0	0	0
Congés ancienneté*	3	3	3	3
J. effectivement travaillés	212	212	212	212

*Calcul des Congés d'ancienneté Cadres ex-IBM (accord IBM):

- < 1 : 0
- 1 - 2ans : 2j si âge >= 30 ans
- 2 - 9ans : 2j si âge compris entre 30 et 34 ans
- 2 - 9ans : 3j si âge >= 35 ans
- >10 ans : 1j si < 30 ans
- > 10 ans : 2j si âge compris 30 et 34 ans
- > 10 ans : 3j si âge >= 35 ans

APRES (accord Kyndryl)

Année de référence (1er avril de l'année « N » au 31 mars de l'année « N+1 » dite Année de Référence »)	2024	2025	2026	2027
Jours Calendaires	365	365	365	366
Samedis et Dimanches	104	104	104	104
Congés payés	25	25	25	25
Jours fériés hors samedi dimanche	10	10	10	5
Jours de fractionnement automatiques				
Jours flexibles				
Nombre de jours ouvrés	226	226	224	232
Jours travaillés (contrat)	218	218	218	218
Jours de RTT	8	8	8	14
Journée de solidarité (Pentecôte)	0	0	0	
Congés ancienneté*	4	4	4	4
Jours de fractionnement automatiques	2	2	2	2
J. effectivement travaillés	212	212	212	212

*Calcul des Congés d'ancienneté Cadres ex-IBM (BET/Syntec):

- >=5ans :1j
- >=10ans:2j
- >=15ans:3j
- >=20ans:4j

Nb : Du 1^{er} janvier 2024 au 31 mars 2024 les salariés ex-IBM continueront de bénéficier des dispositions relatives à l'accord IBM sur le temps de travail soit 6j CP + ¼ jour d'ancienneté (article 1 chap. 4 dispositions transitoires de l'accord Kyndryl)

AVANT (ISC et nouveaux embauchés)

Exemple pris d'un salarié Ex-ISC ou nouvel embauché Cadre forfait jour avec une ancienneté entre 5 et 9 ans

Années	2020	2021	2022	2023
Jours Calendaires	366	365	365	365
Samedis et Dimanches	104	104	105	105
Congés payés	25	25	25	25
Jours fériés	9	7	7	9
Jours de fractionnement automatiques				
Jours flexibles -1 jour solidarité				
Nombre de jours ouvrés	228	229	228	226
Jours travaillés (contrat)	218	218	218	218
Jours de RTT	10	11	10	8
Journée de solidarité (Pentecôte)	-1	-1	-1	-1
Congés ancienneté*	1	1	1	1
Jours de fractionnement	2	2	2	2
J. effectivement travaillés	216	216	216	216

APRES (accord Kyndryl)

Année de référence (1er avril de l'année « N » au 31 mars de l'année « N+1 » dite Année de Référence »)	2024	2025	2026	2027
Jours Calendaires	365	365	365	366
Samedis et Dimanches	104	104	104	104
Congés payés	25	25	25	25
Jours fériés	10	10	10	5
Jours de fractionnement automatiques				
Jours flexibles				
Nombre de jours ouvrés	226	226	224	232
Jours travaillés (contrat)	218	218	218	218
Jours de RTT	8	8	8	14
Journée de solidarité (Pentecôte)	0	0	0	
Congés ancienneté*	1	1	1	1
Jours de fractionnement automatiques	2	2	2	2
J. effectivement travaillés	215	215	215	215

*Calcul des Congés d'ancienneté Cadres ex-ISC et nouveaux embauchés (BET/Syntec):

- >=5ans : 1j
- >=10ans:2j
- >=15ans:3j
- >=20ans:4j

Modalités	Modalité de Temps Travail = 35h	Temps Partiel	Modalité de Temps de Travail = 35h45	Modalité de Temps de Travail = Horaire (219j)	Modalité de Temps = Forfait annuel en jour
<p>Durées Maximales de Travail</p> <p>Quotidien = 10h Exception par accord : 12h en cas d'activité accrues</p> <p>Durée Maximale Hebdomadaire sur 1 semaine = 48h</p> <p>Durée Moyenne sur période 12 semaines <= 44h Exception par accord : 46h sur période de 12 semaines en cas d'activités accrues</p>	<p>CDD Cadre / Non-cadre Alternants / Stagiaires Equipe</p>	<p>Durée >= 24h /semaine (sauf dérogation sur demande salarié) Décompte = Heure</p>	<p>Salariés Cadre / Non-cadre (position 1.1 -> 2.3) Salariés en Heures Durée Annuelle = 1607h Durée Hebdo = 35h45</p>	<p>Réalisation de mission = Salariés qui ne peuvent suivre un horaire strict définit et ne peuvent bénéficier d'un forfait annuel en jours Temps de Travail = 35h à 38h30 Décompte = Heure Durée Annuelle = 219j Rémunération >= 115% mini conventionnel</p>	<p>Cadre autonome Eligible = Position > = 2.2 ou salaire >= PASS (nouveaux embauchés et collaborateurs en poste sur demande)</p> <p>Pour le 2.2 et 2/3 la Rémunération >= 122% mini conventionnel de leur position</p> <p>Durée Annuelle = 218j Pas de report sur année suivant</p>
<p>Repos Quotidien et Hebdo</p> <p>Repos quotidien >= 11h Repos hebdo consécutif >= 24h + 11h</p>	<p>RTT = 0</p>		<p>JRTT = 6j</p>	<p>Nombres de jours de repos = (Nombre de jours dans l'année – nombre de samedis et dimanches – congés payés en jours ouvrés – nombre de jours fériés chômés du lundi au vendredi) – 219</p>	<p>Nombres de jours de repos = (Nombre de jours dans l'année – nombre de samedis et dimanches – congés payés en jours ouvrés – nombre de jours fériés chômés du lundi au vendredi) – 218</p>
<p>Heures Supplémentaires</p> <p>Majorées de 25% pour les 8 premières heures Majorées de 50% pour les heures au-delà Contingent Annuel HS = 220h</p>	<p>HS = heures effectuées après 35h hebdo</p>	<p>Majoration Heures complémentaire = 15%</p>			

CONGES

Journée de solidarité		1
Ancienneté	> 5 ans	1
	> 10 ans	2
	> 15 ans	3
	> 20 ans	4
Jours de fractionnement		2
Absence enfant malade	par enfant <16 ans	4
Rentrée scolaire	enfant >12 ans	0.5
Evènements exceptionnels	Mariage ou PACS	5
	Naissance ou adoption	3
	Obsèques conjoint/Pacs/concubin	5
	Obsèques d'un enfant	5
	Mariage d'un enfant	2
	Obsèques Père/Mère	3
	Obsèques autres ascendants	2
	Obsèque frères/sœurs	3
	Obsèques beaux-frères/ belles sœurs	2
	Annonce d'un handicap chez l'enfant	3
* sur présentation de justificatifs	Si distance >500Kms pour des funérailles*	1
	Congés de deuil (Si personne à charge moins de 25 ans) *	8

Congés de maternité **	Pour 1 enfant	
** si charge d'au moins 2 enfants avant l'accouchement, le congé peut être étendu à 28 semaines	6 semaines avant la date présumée d'accouchement	
	10 semaines après l'accouchement	
	Pour 2 enfants	
	12 semaines avant la date présumée d'accouchement	
	24 semaines après l'accouchement	
	Pour 3 enfants ou plus	
	24 semaines avant la date présumée d'accouchement	
	24 semaines après l'accouchement	
Congé d'adoption	Pour 1 enfant	Couple de parents salariés + 25 jours
	16 semaines	
	Pour 3 ou plus enfants à charge	
	18 semaines	Couple de parents salariés + 25 jours
	22 semaines si adoption multiple	Couple de parents salariés + 32 jours
Congés de paternité	25 Jours naissance	25.0
	32 jours pour une naissance multiple	32.0
Congé de proches aidants	Durée max de 3 mois renouvelable dans la limite d'1 an non rémunéré	
Dispositif de dons de jours de congés	A consulter sur l'accord	10.0